



REGROUPEMENT DES INFIRMIÈRES ET  
INFIRMIERS EN SOINS INTENSIFS DU QUÉBEC

## **PLAN DE LA FORMATION**

**Le don d'organes au Québec dans une perspective infirmière forte et engagée**

**Préparé par :**

Catherine Lefebvre, Conseillère à l'enseignement et du soutien aux établissements  
Marie-Josée Lavigne, Cheffe du service de l'enseignement et du soutien aux établissements

20 septembre 2023  
27 septembre 2023

## CLIENTÈLE

Tous les professionnels de la santé œuvrant dans le domaine des soins critiques.

## PRÉ REQUIS

<https://transplantquebec.ca/formation-en-ligne>

## DESCRIPTION DE LA FORMATION

Cette formation permettra d'amener une meilleure compréhension des enjeux dans le domaine du don d'organes, de partager les expériences, de stimuler l'implantation des pratiques exemplaires et de présenter les pratiques innovantes en la matière.

## BUT

Mobiliser les acteurs pour la réalisation du don d'organes dans chacun des établissements de soins de santé et de services sociaux du Québec dans le but de mieux accompagner les équipes de soins et les proches, d'assurer le respect des volontés des donneurs potentiels pour ultimement, sauver plus de vies.

## OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Permettre au participant inscrit à la formation de :

1. Exposer l'importance du leadership infirmier dans la promotion, le développement et l'innovation du don d'organes au Québec
2. Comprendre l'importance de la collaboration de tous les acteurs imputables dans le processus de don d'organes
3. Expliquer les nouveautés et les pratiques innovantes afin de permettre l'implantation des pratiques exemplaires dans leur milieu

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques privilégiées dans cette formation sont : l'exposé informel et la discussion collaborative sur des cas cliniques.

## MATÉRIEL DIDACTIQUE

- Notes de cours
- Présentation audiovisuelle

## MODES D'ÉVALUATION

- Évaluation sommative : Questionnaire en ligne pour attestation de réussite (UEC)

**Objectif général 1 : Exposer l'importance du leadership infirmier dans la promotion, le développement et l'innovation du don d'organes au Québec**

À la fin de la formation, le participant sera capable de :

Objectifs spécifiques	Contenu	Méthode	Moyens	Calendrier
1.1 Comprendre le positionnement de leader organisationnelle en don d'organes au Québec	Gouvernance infirmière forte et élargissement des mandats de l'organisation ; Restructuration des services chez Transplant Québec et projets novateurs en leadership.	Exposé informel Sondage interactif	Notes de cours Présentation Powerpoint	AM
1.2. Comprendre le rôle et les responsabilités partagées des infirmières qui œuvrent au centre du processus de don d'organes.	Présentation des différentes infirmières chez Transplant Québec et leurs impacts durant le processus ; Nouveaux acteurs en don d'organes dans l'ensemble des établissements de santé : médecins spécialistes coordonnateurs en don et en transplantation d'organes et de tissus ; Processus de coordination d'un donneur d'organes vu par différents établissements au Québec.			
1.3 Échanger sur les moyens potentiels de maximiser la collaboration avec les établissements de santé à travers le leadership infirmier	Transfert vers les centres de prélèvements ; Optimisation des services paracliniques ; Augmentation de la qualité du support infirmiers aux familles durant le processus.	Discussion sur la réalité du milieu Sondage interactif		

**Objectif général 2 : Comprendre l'importance de la collaboration de tous les acteurs dans un processus de don d'organes.**

À la fin de la formation, le participant sera capable de :

Objectifs spécifiques	Contenu	Méthode	Moyens	Calendrier
2.1 : Exposer les meilleures pratiques en matière de don d'organes afin d'améliorer la situation québécoise dans nos établissements de santé	L'impact d'un bon soutien partagé avec la famille en situation de crise ; La prise en charge des infirmières engagées dans un processus de don d'organes ; Reconnaissance du rôle par les pairs, collaboration avec les médecins spécialistes coordonnateurs en don et en transplantation d'organes et de tissus.	Exposé informel Vignette clinique Discussion	Notes de cours Présentation Powerpoint	AM/PM
2.2 Prise en charge d'un donneur marginal sur une unité de soins non conventionnelle	Responsabilité professionnelle; Importance de la transparence envers les familles; Permettre le don dans des milieux de soins marginaux; Nouveau guide de maintien du donneur d'organes.			PM

**Objectif général 3 : Expliquer les nouveautés, les pratiques innovantes et stimuler l'implantation des pratiques exemplaires**

À la fin de la formation, le participant sera capable de :

<b>Objectifs spécifiques</b>	<b>Contenu</b>	<b>Méthode</b>	<b>Moyens</b>	<b>Calendrier</b>
3.1 Expliquer les principaux résultats en don d'organes et leurs impacts sur la pratique clinique infirmière	Inclusion du don d'organes comme pratique exemplaire en fin de vie ; Mise en place de projets systématiques.	Exposé informel Discussion de cas clinique	Notes de cours Présentation Powerpoint	PM
3.2 Démontrer l'impact positif du déploiement d'une équipe dédiée en don d'organes	Approche à la famille adaptée aux besoins réels; Rôle partagé entre les types de professionnels; Présentation du projet d'infirmière de liaison en don d'organes.			